

УДК 331.101

ПРОСТОЙ И СЛОЖНЫЙ ТРУД В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

М.В. Петрищев, Тверской государственный университет, Тверь

Цель статьи – показать актуальность темы, детализировать понимание простого и сложного труда в их общественно-экономическом значении, выяснить смену мест простого и сложного труда в современной России и соответственные сдвиги в величинах оплаты труда по профессиям. Научная новизна состоит в определении структуры сложного труда как со стороны стоимости и полезных свойств рабочей силы, так и со стороны процесса труда. Уточнено место квалифицированного труда в структуре сложного труда, а также причины движения рабочей силы по разным профессиям.

Ключевые слова: профессии, рабочая сила, простой труд, сложный труд, квалифицированный труд, заработная плата, движение рабочей силы.

В последние десятилетия тема, обозначенная в заголовке, не могла похвалиться большим научным вниманием, хотя на самом деле, она актуальна по следующим причинам: 1) соотношение заработных плат в разных профессиях может быть таким, что они профессии «выгодны», а другие «невыгодны», тогда как все они должны быть «равно выгодны» (если не возникает необходимость перераспределения рабочей силы по профессиям из-за потребностей иного рода). В противном случае постоянная «невыгодность» какой-либо профессии ведет в ней к глубокому дефициту рабочей силы. Государственное регулирование, хотя бы в виде информационном (цифровая экономика), вовремя может предотвратить такой дефицит; 2) госрегулирование по степени «выгодности» профессий может быть необходимо и в рамках одной профессии – должна существовать «выгода» для работников в повышении их квалификации, т.е. сложности труда этой профессии; 3) законодательное госрегулирование должно не допустить «сверхвыгодности» некоторых профессий при их не сверхсложной деятельности. Например, на должность мэра и других высоких чиновников претендует (через «выборы») десяток–другой субъектов. Но нет такой конкуренции на должность каменщика на стройку (вообще на рабочие профессии).

Смысл понятий простого и сложного труда введен и объяснен К. Марксом [1, с. 53]. Простой труд выполняется без особых усилий, не требует значительной общей и специальной подготовки (например, труд уборщицы). Сложный труд напротив, высоко квалифицирован в своей профессии, напряжен (тяжелый), вреден, ответственен [1, с. 209, примечание 18]. В обмене товаров простой и сложный труд фигурируют как факторы их стоимости, как элемент определения субстанции стоимости товаров. Это относится и к определению стоимости рабочей силы, разной по профессиям, т.е. к пониманию основ межпрофессиональной дифференциации заработной платы.

Определение простого или сложного труда двояко: как со стороны «простоты» рабочей силы, так и со стороны сложности процесса труда. «Труд, который имеет значение более высокого, более сложного труда по сравнению со

средним общественным трудом, есть проявление такой рабочей силы, образование которой требует более высоких издержек, производство которой стоит большего рабочего времени, и которая имеет поэтому более высокую стоимость» [1, с. 208]. Таково понимание сложности труда со стороны рабочей силы, требуемой для его выполнения.

Со стороны процесса труда и его выполнения простой труд действительно прост, что отражено в поговорке типа «плоское тащи, круглое кати», «бери больше, кидай дальше». Однако упрощенное в поговорках понимание простого труда, не означает, что он определяется только как технический термин. В действительности это общественно-экономическое отношение – это «простой, средний общественный труд» [1, с. 200, 208]. Во-первых, это не конкретно-частный труд, а абстрактно-общественный. Во-вторых, простой труд в разные эпохи имеет различный характер, хотя для определенного общества он есть нечто данное [1, с. 53]. В-третьих, простой труд – это средний в обществе, так что труд маляра или уборщицы берется как нормальный, типичный, а не единичный. В-четвертых, простой или сложный труд – это элементы акта купли-продажи товара рабочая сила.

В отличие от простого, сложный труд в его процессе требует напряжения ума и воли, повышенного внимания. Так при строительстве моста или поиске новых методов выплавки металла «надо ломать голову».

Структура сложного труда такова, что в нее входят еще напряженность труда [1, с. 189], тяжесть, вредность [1, с. 209] или выполнение труда в особых условиях. Так профессия ассенизатора (известного в стихотворении В.В. Маяковского и кое-где сохранившегося в настоящее время) сама по себе, т.е. по стоимости рабочей силы и по процессу труда должна относиться к простому труду. Но в силу условий труда ассенизатора (тяжелый запах) и по восприятию этой профессии обществом она реально относится к сложному труду с его повышенной оплатой.

Иначе обстоит дело с определением величины заработной платы и ее дифференциации в границах одной профессии. Здесь речь идет не о стоимости рабочей силы, а о величине полезных свойств товара рабочая сила, о реализации этих свойств в виде выполненного труда, что зависит от квалификации и интенсивности труда.

Таким образом, необходимо отличать межпрофессиональную дифференциацию величины заработной платы от внутривидовой. Первая имеет дело с разной стоимостью рабочих сил в разных профессиях, вторая – с полезной стороной товара рабочая сила. Такое различие позволяет понять, что сложный труд нельзя отождествлять только с квалифицированным, как это делает Дж. М. Кейнс, когда величину труда определяет соотношением квалифицированного и неквалифицированного труда, не учитывая другие составляющие сложного труда (напряженность, тяжесть и т.д.) [2, с. 43], если речь идет о межпрофессиональных различиях в сложности труда. Во-первых, уровень квалификации определяется в рамках каждой отдельной профессии (слесарь 5–6 разряда по квалификации выше слесаря 3–4 разряда, его труд сложнее, что отражается в тарифном коэффициенте). Во-вторых, практика показывает, что тяжелый труд (грузчика)

обеспечивает более высокую среднемесячную оплату, чем такую же оплату труда медсестры, выполнение которого предполагает среднее профессиональное образование и опыт выполнения такого труда.

Подобные вопросы существуют с оплатой вредного труда (в условиях шума и загазованности выше предельно допустимых норм) и ответственного труда в профессиях, где существует высокая вероятность аварий (на железных дорогах, в авиации, на атомных электростанциях и т.д.), что требует повышенного напряжения воли и внимания работников.

При определении степени сложности труда следует учесть, что простой и сложный труд в длительном историческом периоде могут поменяться местами [1, с. 209]. Это происходит, когда возникает диспропорция в потребности выполнения «грубых» тяжелых (хотя и не требующих большой подготовки) работ, требующих большой мускульной силы и недостатке способных к их выполнению. Эти работы тогда квалифицируются как сложные и требуют повышенной оплаты.

В настоящее время достаточно врачей, научных работников при относительно низкой потребности в них. Эти виды профессий при оплате их труда опускаются ближе к простому труду. Так в современной экономике России труд «остепененного» преподавателя вуза оплачивается как среднесложный, а труд сварщика или дальнобойщика как более сложный труд [3, с. 157]. Даже в средствах массовой информации констатируется факт дефицита положения «труда» в рабочих профессиях, таких как электро- и газосварщики, крановщики, бетонщики, каменщики и т.д. И при этом оплата труда у них выше, чем (по терминологии СМИ) у «белых воротничков».

Если за простой труд в современной России принять труд уборщицы (при среднемесячной его оплате 13 тыс. руб.), обозначить коэффициент его сложности как 1,0, то коэффициент сложности труда парикмахера (среднемесячная оплата 20 тыс. руб.), будет 1,54, а у каменщика (среднемесячная оплата 35 тыс. руб.) коэффициент сложности равен 2,69. Тот же (как у каменщика) коэффициент сложности у доцента провинциального вуза [4, 5, 6].

Частный работодатель не руководствуется коэффициентами сложности труда. Они ему не известны. Он устанавливает величину зарплаты в конкретной профессии (сначала без учета интенсивности труда), руководствуясь опытом своим и других (в том числе – конкурентов) и своей жадной наживы. Но более всего ему приходится устанавливать размер заработной платы в зависимости от оттока или притока работников (в отрасли или в профессии). В свою очередь, работники на своем опыте соизмеряют свои затраты в процессе труда (физических сил, нервов, умственного напряжения) с уровнем доходов от труда, возможностью нормального воспроизводства способности к труду. Если этой возможности нет, работник вынужден покинуть данную профессию, либо (если возможно) повышать квалификацию, обеспечивающую (при ее наличии) существенный рост зарплаты. Однако, если тарифная сетка построена так, что тарифный коэффициент самого высокого разряда невысок (равен только двум), то стремиться к повышению квалификации вряд ли стоит: «овчинка выделки не стоит».

Список использованных источников

1. Маркс К., Энгельс Ф. Соч. 2 изд. — М.: ГИПЛ, 1960. — 908 с.
2. Кейнс Дж. М. Общая теория занятости, процента и денег. М.: Гелиос АРВ, 1999. 353 с.
3. Петрищев В.А. Производственная деятельность и собственность: экономико-теоретические проблемы: монография. — Тверь: Твер. гос. ун-т. 2008. — 200 с.
4. Работа в России [Электронный ресурс] // URL: <http://trud.com> (дата обращения 05.02.2019).
5. Работа в России [Электронный ресурс] // URL: <https://www.superjob.ru/> (дата обращения 05.02.2019).
6. Яндекс Работа [Электронный ресурс] // URL: https://rabota.yandex.ru/search?currency=RUR&from=wizard.region&utm_source=wizard&rid=225 (дата обращения 05.02.2019).

Об авторе:

ПЕТРИЩЕВ Максим Викторович – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической теории, Институт экономики управления, Тверской государственной университет, e-mail: magainm@yandex.ru